

Nieuwsbrief augustus 2009

Column

Onderneming of Hobby?

Gisteravond, op zo'n moment van even uitblazen voor de TV, bleef ik hangen bij een meneer die in de vertrekhal van Schiphol een goudvissenhotel is begonnen. Deze meneer is visliefhebber en combineert deze hobby met een hotel waar hij tijdens de vakantie op je goudvissen past. Elke goudvis krijgt in de kelder van Schiphol een mooi privé zwembad. De vis krijgt lekker te eten, prima watertemperatuur en een vers plantje. Als klap op de vuurpijl heeft hij mooi uitzicht op collega goudvissen die ook in het hotel logeren. Mocht je vis het toch niet overleven dan mag je bij terugkomst gratis een nieuwe goudvis uitzoeken.

Wat blijkt, in deze periode van hoogseizoen zit het hotel niet vol. Sterker nog hij heeft om precies te zijn geen enkele vis op bezoek. Daar ga je dan met je businessplan en je prognose. Zou hij rekening hebben gehouden met een bezettingsgraad van 90% in het hoogseizoen?

Als ervaringsdeskundige van "blub" en "blub" vroeg ik me meteen af hoe je de vissen in de kom naar Schiphol vervoerd zonder dat de vissen halverwege de rit droog komen te staan. Dat valt niet mee, zelfs niet in een slakkentempo. Zou dat soms de reden zijn dat het nog niet stormloopt in dit vissenhotel...?

Ik ben benieuwd of deze meneer een marktonderzoek gedaan heeft onder potentiële klanten voordat hij zijn hotel begon. Leuk om van je hobby je werk te maken, maar als er niemand op zit te wachten heb je of een hele dure hobby of een verlieslatende "onderneming".

Het idee van de steenrijke Amerikaanse zakenman Warren Buffet om kinderen te interesseren voor het vak van ondernemer is zo gek nog niet. Wat basiskennis over hoe en wanneer start ik een succesvol bedrijf had deze visliefhebber vast en zeker geholpen.

Als het aan Buffet ligt gaan de kinderen vanaf dat ze kunnen lezen via de strip "Secret Millionairs Club" zakelijke avonturen beleven en lessen krijgen in financiën. Een prachtig initiatief om op een speelse manier de ondernemende geest met de papelepel ingegoten te krijgen. En hoe kan het ook anders dat dit initiatief uit Amerika komt, het land van de onbegrensde mogelijkheden.

Els van der Werf

Directeur Something Els in Finance & Strategy

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen, stuur dan een mail naar nieuwsbrief@somethingels-fs.nl



Leiding en Eigendom, twee aparte dingen.....

Zes ondernemers participeren samen in een aantal ondernemingen. Doel is rendement maken op een wijze waarbij ze invloed hebben op het resultaat. Naast geld zetten ze ook kennis en ervaring in.

Een externe directeur heeft de dagelijkse leiding. In de praktijk nemen de zes aandeelhouders veel (dagelijkse) beslissingen. Dit is niet wenselijk, de aandeelhouders willen meer afstand nemen én zeven kapiteins op één schip werkt niet.

De wens is helder: Een heldere scheiding tussen leiding en eigendom. Something Els wordt gevraagd advies te geven hoe de (organisatie)structuur in te richten en de bevoegdheden te verdelen.

Er wordt gekozen voor een structuur met de volgende vennootschapsorganen:

1. De directie van de holding heeft de dagelijkse leiding over de dochtermaatschappijen.
2. De aandelen van de Holding worden gecertificeerd. Een Stichting Administratie Kantoor (STAK) krijgt de aandelen (het stemrecht). De STAK geeft certificaten (het economisch belang) uit en die krijgen de bestaande zes aandeelhouders. Het bestuur van de STAK bestaat uit 3 leden. In het bestuur van de STAK worden twee van de zes aandeelhouders benoemd waardoor betrokkenheid van de oprichters blijft. Een derde, extern benoemd, bestuurslid zorgt voor onafhankelijkheid. Het bestuur houdt toezicht op het beleid van de holding en haar werkmaatschappijen en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de directie.
3. In de vergadering van certificaathouders zijn alle certificaathouders vertegenwoordigd. Zij houdt namens de zes oorspronkelijke aandeelhouders toezicht op de rendementsontwikkeling van hun belang.

De taken en bevoegdheden van de verschillende vennootschapsorganen zijn in onderling overleg duidelijk omschreven. Voor de zes aandeelhouders was het lastig om zich niet meer met de dagelijkse gang van zaken te bemoeien. Als overgangsfase is ervoor gekozen dat de directie het eerste jaar nog vier maal aan het bestuur van de STAK rapporteert. Vanaf jaar 2 is dit nog twee keer per jaar.