

## Nieuwsbrief juni 2008

### Column

#### Familiedrama

Vorige week las ik in het Financiële Dagblad dat een bejaarde moeder van tachtig haar oudste zoon verplicht met vakantie stuurt na een hoogopgelopen familieruzie over zijn minnares.

Dan denk je toch niet direct dat het gaat om Hong Kong's grootste projectontwikkelaar SHKP, met een beurswaarde van EURO 27 miljard! Drie broers Kwok, allen in de vijftig, zwaaien de scepter. Miljardair Walter Kwok, CEO, is door zijn vader uitgehuwelijkt en heeft al jaren een buitenechtelijke relatie met zijn jeugdliefde, advocate Ida Tong. Deze relatie werd in eerste instantie getolereerd maar Ida begon zich steeds actiever te bemoeien met het bedrijf. Dit leidde onder meer tot conflicten met de schoonzussen van Walter, tevens commissaris binnen SHKP. De bom barstte toen Walter zijn vriendin wilde benoemen tot directielid, dat ging de familie echt te ver. Deze week stemde de aandeelhouders over het ontslag van Walter en werd moeder van tachtig tijdelijk benoemd tot bestuursvoorzitter. De aandeelhouders halen opgelucht adem en de beurskoers stijgt met ruim 1%.

#### *"Een persoonlijk drama met grote gevolgen".*

Een persoonlijk drama met verstrekkende gevolgen voor de bedrijfsvoering van SHKP en de familiebanden binnen de familie Kwok.

Van de familie Kwok leren we hoe belangrijk het is dat er een goede aansluiting is tussen de persoonlijke drijfveren van de verschillende familieleden met de zakelijke belangen van het bedrijf. Vaak zie je dat pas in een conflictsituatie wordt stilgestaan bij de verschillen. Op zo'n moment zijn die veel lastiger op te lossen omdat de emoties hoog oplopen of de bedrijfsvoering onder druk staat. Als vanzelfsprekend staan de strategie en de resultaten zeer regelmatig op de agenda voor overleg. Net zo vanzelfsprekend moet het zijn dat wordt stilgestaan hoe de zakelijke en persoonlijke belangen zich tot elkaar verhouden. Daar kunnen dan concrete afspraken over worden gemaakt. Dat voorkomt escalaties in een later stadium.

Gelukkig zijn er ook genoeg voorbeelden waar een dergelijke escalatie niet aan de orde is. Neem de twee broers Erik en Klaas.

*Els van der Werf*

Directeur Something Els in Finance & Strategy

*"Een persoon neemt een beslissing om twee redenen - de goede reden en de echte reden." - J.P. Morgan*



### Bedrijfsoverdracht bij persoonlijke verschillen

Broers Erik (48)\* en Klaas (52)\*, zijn beide aandeelhouder en directeur van een handelsbedrijf. Erik en Klaas hebben het bedrijf vijftientig jaar geleden overgenomen van hun vader. Klaas is een echte familieman. Hij is getrouwd en heeft twee studerende kinderen. Erik is vrijgezel en woont in hartje Amsterdam.

Klaas en Erik hebben aan een half woord genoeg. Ondanks dat hun privé leven volledig verschilt hebben ze zakelijk honderd procent dezelfde ideeën. Het moment komt dat ze beiden het drukke hectische leven zat zijn en meer tijd willen besteden aan andere zaken in het leven. De mogelijkheid van bedrijfsverkoop doet zich voor.

Lees welke beslissingen Erik en Klaas hebben genomen op: <http://www.somethingels-fs.nl/cases.html>

*\*De namen zijn om reden van privacy gefingeerd.*

### TIP van Something Els

Bedrijfsverkoop, wat is het juiste moment? Een moeilijke vraag voor veel ondernemers om te beantwoorden. Hulpmiddel hierbij is de Investeringsmatrix:

Strategisch potentieel:	Hoog	Vernieuwen	Oogsten
	Gemiddeld	Herformuleren	Vasthouden
	Laag	Nieuw leven inblazen	Verkopen
		Hoog	Laag

Commitment DGA:

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen, stuur dan een mail naar [nieuwsbrief@somethingels-fs.nl](mailto:nieuwsbrief@somethingels-fs.nl)